



**Newsletter du 15 septembre 2020**

## **Le SSM soutient l' « Appel » de la rédaction de SRF**

Les employés de la newsroom lancent un appel à leurs supérieurs et critiquent la réorganisation de la rédaction : 29 collègues de la rédaction nationale dénoncent des structures trop compliquées entraînant une compétition autour des compétences et nuisant au travail journalistique.

Les soussignés font preuve de courage et expriment ce qui se dit à huis clos depuis quelque temps déjà : il existe un malaise croissant entre le personnel et l'encadrement. Ils proposent que les problèmes soient analysés ensemble pour trouver des solutions, un moment propice alors que tout est repensé.

Le SSM soutient les collègues de la newsroom dans leur protestation courageuse et justifiée.

### **Une enquête du SSM confirme les critiques**

Les problèmes mentionnés dans l'appel sont connus depuis un certain temps. L'enquête que le SSM a menée dans la newsroom au début de l'année avait révélé une insatisfaction et de nombreux points critiques. 190 collègues de la rédaction y avaient participé.

Outre le constat d'une augmentation sensible de la charge de travail, 88,5 % des personnes interrogées estiment ne participer que de manière limitée aux nouveaux processus. 82% déclarent que leur point de vue est peu ou pas pris en compte et que les idées et la créativité ne sont pas sollicitées. Des résultats qui coïncident avec les constats de l'Appel selon lesquels les journalistes ont le sentiment d'être « bridés et ignorés » et voient leur volonté de produire du contenu limitée ».

### **Répondre aux préoccupations liées au projet « SRF2024 »**

Entre-temps, d'autres rédactions spécialisées ont fait preuve de solidarité avec leurs collègues de la rédaction nationale dans la newsroom et ont formulé leurs propres exigences. C'est un signe clair du large soutien dont bénéficient leurs préoccupations.

L'Appel montre clairement que les journalistes ne sont pas opposés ou résistants au changement. Il est déloyal de présenter une critique justifiée comme l'opinion d' « anciens » et de la détourner de la sorte.

Le SSM reconnaît les défis majeurs auxquels SRF devra faire face dans les années à venir. Toutefois, ces problèmes ne peuvent être résolus que dans un climat de confiance mutuelle, de collaboration et de reconnaissance des points de vue des journalistes.

Une rencontre s'est tenue récemment avec les RH au sujet des résultats de l'enquête. Comme l'atmosphère est devenue très tendue, tant des mesures à court qu'à long terme sont nécessaires.

Le SSM demande à la direction et aux cadres de SRF de s'abstenir de toute pression sur leurs collègues.

Le SSM s'attend à ce que les préoccupations du personnel soient prises au sérieux et intégrées dans les travaux relatifs au projet « SRF2024 ». Le processus de conversion ne peut se faire qu'avec les employé·e·s et non contre eux/elles. Il peut être aussi l'occasion de rétablir la confiance perdue ces dernières années.

Votre syndicat s'engage dans ce sens.

Silke Treusch, Secrétaire du groupe SSM SRF TV

*Traduction SSM romand à l'aide de Deep L Pro*